



Kritische succesfactoren taakroulatie glastuinbouw

Peter Vermeulen (PPO Glastuinbouw), Annet Vink, Gerrit Kroeze (A&F)

Achtergrond

Taakroulatie is medewerkers gericht minimaal 2 maal per dag laten wisselen van werkzaamheid.

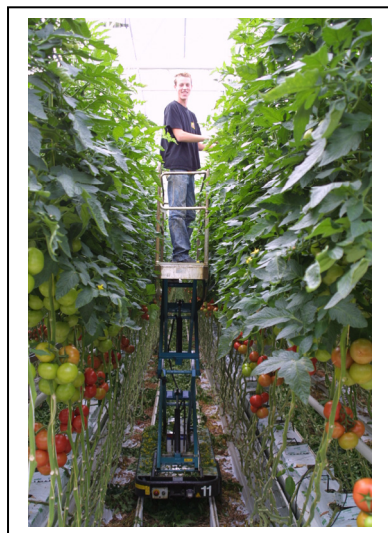
Taakroulatie → minder eenzijdige belasting → minder gezondheidsklachten

Aspecten:

- organisatie bedrijf en mogelijkheden gewas
- wensen en mogelijkheden medewerkers
- inwerken en vervanging medewerkers

Doel

Analyseren kritische factoren introductie taakroulatie.
Ontwikkelen stappenplan voor introductie taakroulatie.



Indraaien tomatomaat

Resultaten

- De nek, schouder, arm, handregio wordt bij vrijwel alle taken kort cyclisch belast. Deze fysieke belasting wordt verminderd door afwisseling van werk in de kas en in de schuur.
- Afwisselend staand en lopend werk ontlast de benen.
- Medewerkers zien als voordelen minder blessures en eentonigheid en meer inzicht in het bedrijf. Minder leuke klussen moeten doen en mindere handigheid zien ze als nadeel.

- Ondernemers zien als voordeel van taakroulatie flexibiliteit en betere inzetbaarheid, motivatie, inzicht en betrokkenheid
- Zij zien de volgende knelpunten bij taakroulatie:
 - Fysiek te zwaar werk
 - Inwerktijd
 - Dienstverband: vast, parttime, scholier, uitzendkracht
 - Bevoegdheid
 - Efficiëntieverlies

Bewust kiezen

Taakroulatie is een bewuste keuze voor een betere werkomgeving. Het resultaat van de keuze efficiëntie door specialisatie en snel werken versus motivatie, brede inzetbaarheid en flexibiliteit.

Taakroulatie vraagt een andere organisatie van het bedrijf: Betrek de medewerkers bij het bedrijf door:

1. planning van de arbeidsbehoefte vaststellen van:
2. eisen van de taken
3. mogelijkheden en wensen medewerkers en vervolgens:
4. matchen medewerkers met taken
5. regelmatig werkoverleg



Afwegen tomatomaat

Rapport: Taakroulatie in de glastuinbouw. Onderzoek naar de beperkingen en mogelijkheden van taakroulatie.