

Kritische succesfactoren voor taakrotatie in de glastuinbouw

Peter Vermeulen (Wageningen UR Glastuinbouw)

Gerrit Kroeze en Annet Vink (AFSG)

Achtergrond

Taakrotatie is: medewerkers gericht minimaal 2 maal per dag laten wisselen van werkzaamheid.

Taakrotatie ---> minder eenzijdige belasting ---> minder gezondheidsklachten

Aspecten:

- organisatie bedrijf en mogelijkheden gewas
- wensen en mogelijkheden medewerkers
- inwerken en vervanging medewerkers

Doel:

Analyseren kritische factoren introductie taakrotatie.
Ontwikkelen stappenplan voor introductie taakrotatie.



Resultaten:

- De nek, schouder, arm, handregio wordt bij vrijwel alle taken kort cyclisch belast. Deze fysieke belasting wordt verminderd door afwisseling werk in de kas en in de schuur.
- Afwisselend staand en lopend werk ontlast de benen.
- Medewerkers zien als voordelen minder blessures en eentonigheid en meer inzicht in het bedrijf. Minder leuke klussen moeten doen en mindere handigheid zien ze als nadeel.

- Ondernemers zien als voordeel van taakrotatie flexibiliteit en beter inzetbaarheid, motivatie, inzicht en betrokkenheid
- Zij zien de volgende knelpunten bij taakrotatie:
 - Fysiek te zwaar werk
 - Inwerktijd
 - Dienstverband: vast, parttime, scholier, uitzendkracht
 - Bevoegdheid
 - Efficiëntieverlies

Bewust kiezen

Taakrotatie is een bewuste keuze voor een betere werkomgeving. Dus voor motivatie, brede inzetbaarheid en flexibiliteit als tegenhanger van het resultaat van de keuze voor efficiëntie door specialisatie en snel werken.

Taakrotatie vraagt een andere organisatie van het bedrijf:

Betrek de medewerkers bij het bedrijf door:

1. planning van de arbeidsbehoefte, en het vaststellen van:
2. eisen van de taken
3. mogelijkheden en wensen van de medewerkers, en vervolgens:
4. matchen van medewerkers met taken
5. regelmatig werkoverleg



Rapport: Taakrotatie in de glastuinbouw. Onderzoek naar de beperkingen en mogelijkheden van taakrotatie

Training: Bedrijfsdoorlichting en workshop